

RECRUTEZ SANS DISCRIMINER

#Recrutement #NonDiscrimination #Diversité #Inclusion

Durée : 1 jour (7 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 800€ HT | Prix intra : nous contacter



Pourquoi faire cette formation ?

🌈 Évitez les risques de discrimination : Apprenez à intégrer des pratiques non-discriminatoires à chaque étape du recrutement pour une sélection équitable et conforme.

☀️ Renforcez votre image d'employeur inclusif : Attirez et retenez vos collaborateurs en promouvant une culture d'entreprise respectueuse et ouverte.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre et maîtriser le cadre juridique et les 25 critères de non-discrimination en matière de recrutement.
- Intégrer le principe de non-discrimination dans toutes ses pratiques de recrutement.
- Mettre en œuvre des outils efficaces pour prévenir les risques de discrimination.
- Promouvoir la non-discrimination à l'embauche pour renforcer la marque employeur.

Compétences visées :

Conformité juridique, intégration inclusive, gestion des risques.

Cette formation est faite pour vous :

Managers et toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous.

Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Une volonté de perfectionnement dans la gestion de l'expérience collaborateurs est recommandée.

Contenu :

- Introduction et objectifs
- Cadre juridique et critères de non-discrimination
- Zoom sur les discriminations courantes
- Intégration des pratiques non-discriminatoires
- Bonnes pratiques à chaque étape du recrutement
- Zoom sur les biais en recrutement
- Promotion de la non-discrimination pour renforcer la marque employeur
- Évaluation et bilan.

Méthodes Pédagogiques :

- Alternance théorie/pratique.
- Exercices pratiques et mises en situation.
- Études de cas et discussions interactives.

Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.

