



# FORMATIONS

DÉVELOPPEZ LES SOFT SKILLS POUR ATTIRER ET FIDÉLISER...sans galérer



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie :  
**ACTION DE FORMATION**

## 2025



# FORMATIONS 2025

DÉVELOPPEZ LES SOFT SKILLS POUR ATTIRER ET FIDÉLISER sans galérer



## FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

*Nouveaux managers*

- Vous venez de prendre vos premières responsabilités en management ?
- Apprenez les bases essentielles pour réussir dans ce nouveau métier et menez vos équipes vers le succès !

## MANAGEMENT TRANSVERSAL

*Responsables projet, coordinatrices.eurs*

- Ni carotte, ni bâton, vous pilotez sans lien hiérarchique ?
- Apprenez les techniques essentielles pour réussir dans ce rôle et coordonnez efficacement vos équipes pour atteindre des objectifs communs !

## MAÎTRISEZ L'ART DES ENTRETIENS ANNUELS

*Managers*

- Découvrez comment préparer et mener des entretiens qui favorisent le développement professionnel de vos collaborateurs.
- Apprenez à fixer des objectifs clairs et à fournir un feedback efficace pour maximiser les performances de votre équipe.

## COULEURS DE COMMUNICATION: Le DISC pour des interactions puissantes

*Tout public*

- Vous parlez aux autres comme vous aimeriez que l'on vous parle ?
- Découvrez le modèle DISC, un révélateur des couleurs de votre personnalité. Apprenez à vous adapter aux attentes de vos collègues pour des interactions plus puissantes.

## DÉCRYPTEZ LES FORCES DE VOTRE ÉQUIPE: Le MBTI pour Managers

*Managers*

- Fatigué des incompréhensions dans votre équipe ? Et si chaque différence était une opportunité ?
- Plongez dans le monde du MBTI, et apprenez à adapter votre management à chaque profil.

## ATTIREZ ET FIDÉLISEZ VOS COLLABORATEURS

*RH, Managers*

- Explorez de nouvelles stratégies de recrutement et de fidélisation des employés.
- Découvrez les outils qui vous permettront d'adopter une longueur d'avance pour construire et maintenir des équipes qui ne ressemblent qu'à vous !

## TRANSFORMEZ VOS RÉUNIONS avec la facilitation de groupe

*Tout public*

- Les réunions vous donnent la nausée ?
- Explorez comment adopter une approche novatrice dans vos temps collectifs grâce aux outils de facilitation de groupe.

## Apprenez à mieux communiquer avec la COMMUNICATION NON VIOLENTE

*Tout public*

- Découvrez la Communication Non Violente (CNV), un outil puissant pour mieux comprendre les besoins et émotions de chacun.
- Apprenez à écouter activement et à formuler des demandes claires pour des relations harmonieuses.

## ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

*Managers*

- Anticipez et gérez les phases et facteurs du changement pour une transition organisationnelle harmonieuse et efficace.
- Apprenez à surmonter les résistances et à favoriser l'adhésion aux nouvelles pratiques, essentiel pour mener votre équipe vers le succès et l'innovation.

# FORMATIONS 2025

DÉVELOPPEZ LES SOFT SKILLS POUR ATTIRER ET FIDÉLISER sans galérer



## **Bienvenue chez BLOB !**

BLOB vous accompagne dans le développement de vos équipes grâce à ses programmes axés sur le développement des compétences managériales et relationnelles.

Nos formations personnalisables sont conçues pour répondre à vos besoins spécifiques et valoriser votre savoir-faire.

## **Notre Engagement Qualité**

Le catalogue de formation 2024 reflète notre expertise. Nos formateurs, sélectionnés et évalués selon les critères du référentiel Qualiopi, vous garantissent compétence et efficacité.

## **Qui se cache derrière BLOB ?**

Clémentine Babonneau, Consultante et Formatrice, Gérante de BLOB. Avec plus de 15 ans d'expérience en marketing, innovation et développement RH, Clémentine Babonneau conçoit des programmes sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises.



# FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT : Les bases pour bien démarrer


#Management #Performance

Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter



## Pourquoi faire cette formation ?

 Vous venez de prendre vos premières responsabilités en management ?

 Apprenez les bases essentielles pour réussir dans ce nouveau métier et menez vos équipes vers le succès !

## Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les rôles et missions du manager
- Adopter efficacement différents styles de management
- Communiquer de manière efficace et assertive
- Motiver et engager les équipes
- Acquérir les compétences de délégation et de gestion des entretiens

## Compétences visées :

Leadership, communication interpersonnelle, gestion des équipes, prise de décision, gestion du changement, développement des talents

## Cette formation est faite pour vous :

Nouveaux managers.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation.  
Une volonté de perfectionnement dans la gestion de ses équipes est cependant essentielle.

## Contenu :

### ● Jour 1 :

- Introduction et accueil : présentation, règles et écoute.
- Rôle et missions du manager : définition, qualités, styles de management et adaptation.
- Communication de qualité : écoute active, questionnement, feedback et assertivité.

### ● Jour 2 :

- Accueil et réactivation : points clés et assertivité.
- Mobiliser son équipe : motivation, reconnaissance et délégation.
- Objectifs et entretiens RH : fixer des objectifs SMART, gérer les entretiens et situations délicates.
- Évaluation et bilan : vérification des connaissances et retour sur les deux jours.

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.



# MANAGEMENT TRANSVERSAL : Les clés pour embarquer sans lien hiérarchique

#Management #Collaboration #Performance



Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter

## Pourquoi faire cette formation ?

- Vous souhaitez développer vos compétences en management transversal ?
- Apprenez les techniques essentielles pour réussir dans ce rôle et coordonnez efficacement vos équipes pour atteindre des objectifs communs !

## Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les spécificités du management transversal
- Développer des compétences en coordination et collaboration inter-équipes
- Maîtriser les techniques de communication et de négociation
- Apprendre à gérer les conflits et les résistances au changement
- Renforcer la motivation et l'engagement des équipes sans lien hiérarchique direct

## Compétences visées :

Leadership collaboratif, communication interpersonnelle, gestion de projets, résolution de conflits, gestion du changement.

## Cette formation est faite pour vous :

Responsables de projet, coordinateurs.trices., managers fonctionnels

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.  
En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation.  
Une volonté de perfectionnement dans la gestion de ses équipes est cependant essentielle.

## Contenu :

- Jour 1 :**
  - Comprendre le management transversal : enjeux, différences avec le management hiérarchique.
  - Communication et collaboration : techniques de communication, écoute active, feedback constructif.
  - Coordination inter-équipes : gestion de projets transversaux, définition et suivi des objectifs communs.
- Jour 2 :**
  - Assertivité.
  - Mobiliser son équipe : reconnaissance et délégation.
  - Fixer des objectifs SMART, gérer les situations délicates.
  - Évaluation et bilan.

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.



# MAÎTRISEZ L'ART DES ENTRETIENS ANNUELS : Guide pratique pour manager



#Management #Evaluation #Compétences

Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter

## Pourquoi faire cette formation ?

- 😬 40% des collaborateurs redoutent cette étape... Apprenez à la rendre positive et efficace.
- ☀️ Maîtrisez les techniques pour communiquer, évaluer et motiver lors de ces rencontres clés pour votre équipe et votre entreprise.

## Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les enjeux et les objectifs de l'entretien annuel ;
- Maîtriser les techniques de préparation et de conduite de l'entretien ;
- Savoir évaluer les compétences et fixer des objectifs de développement professionnel ;
- Acquérir des compétences en communication et en écoute active pour favoriser un dialogue constructif.

## Compétences visées :

Évaluation de la Performance, Communication interpersonnelle, Écoute Active, Gestion des Feedbacks, Suivi et accompagnement managérial.

## Cette formation est faite pour vous :

Managers, responsables RH, et toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous

## Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Une volonté de perfectionnement dans la gestion des entretiens annuels est cependant essentielle.

## Contenu :

- **Jour 1 :**
  - Introduction aux entretiens annuels : cadre réglementaire, objectifs et bénéfices
  - Préparation de l'entretien : collecte d'informations et définition des objectifs
  - Techniques de communication et d'écoute active
- **Jour 2 :**
  - Conduite de l'entretien : structuration et gestion des échanges
  - Évaluation des compétences et fixation des objectifs de développement
  - Clôture de l'entretien et suivi post-entretien

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.



# TRANSFORMEZ VOS RÉUNIONS avec l'art de la facilitation de groupe

#FacilitationDeGroupe #RéunionsAgiles

Durée : 1 jour (7 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 800€ HT | Prix intra : nous contacter



## Pourquoi faire cette formation ?

📺 Découvrez comment révolutionner vos réunions en adoptant une approche innovante grâce aux outils de facilitation de groupe.

👥 Si les réunions vous semblent fastidieuses, cette formation est votre clé pour transformer ces moments en expériences collaboratives et productives.

## Objectifs pédagogiques :

- Concevoir des temps collectifs plus agiles.
- Animer des réunions de manière dynamique et participative.
- Gérer les situations inattendues ou difficiles avec aisance.
- Promouvoir l'apprentissage collectif et la prise de décision collaborative.

## Compétences visées :

Ludo Pédagogie, Communication, Travail collaboratif, Agilité

## Cette formation est faite pour vous :

Pilotes de projets, facilitateurs, responsables de réunions, et toute personne impliquée dans la conception et l'animation de temps collectifs.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous

## Pré requis :

Avoir déjà animé une réunion.

## Contenu :

- Introduction à la facilitation de groupe.
- Définition des enjeux, objectifs et livrables des réunions.
- Choix ou création d'ateliers pertinents.
- Élaboration d'un ordre du jour efficace.
- Cadre de la facilitation : rôles, responsabilités et posture.
- Gestion du temps pendant l'animation.
- Adaptation face aux situations inattendues ou difficiles.
- Mise en œuvre des ingrédients pour faciliter le travail collaboratif.
- Questionnement sur l'apprentissage collectif.
- Définition d'indicateurs de succès.
- Techniques de compte rendu efficaces.

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.



# COULEURS DE COMMUNICATION : Le DISC pour des interactions puissantes



#CommunicationEfficace #SoftSkills #GestionDesRelations

Durée : 1 jour (7 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 800€ HT | Prix intra : nous contacter

## Pourquoi faire cette formation ?

- Vous parlez aux autres comme vous aimeriez que l'on vous parle, mais cela ne fonctionne pas toujours ?
- Découvrez le modèle DISC, un révélateur des couleurs de votre personnalité. Apprenez à vous adapter aux attentes inconscientes de vos collègues pour des interactions plus puissantes.

## Objectifs pédagogiques :

- Mieux se connaître, identifier ses forces, ses limites et ses axes de développement.
- Comprendre comment et pourquoi les autres sont différents.
- Adapter son style de communication pour favoriser une collaboration efficace à long terme.

## Compétences visées :

Communication, Leadership, Gestion des relations interpersonnelles.

## Cette formation est faite pour vous :

Tout public.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis obligatoire n'est nécessaire.

Toutefois, il peut être bénéfique d'avoir une attitude ouverte à l'auto-réflexion, ainsi que d'engager un échange avec son manager sur les objectifs visés.

## Contenu :

- Introduction au modèle DISC : jeu participatif
- Auto-évaluation DISC : prise de conscience individuelle
- Analyse des différentes couleurs du DISC
- Mises en situation pratiques et modélisation collective
- Élaboration de plans d'action individuels ou collectifs
- Discussion sur l'intégration des connaissances dans le contexte professionnel

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

En amont de la formation, un questionnaire est envoyé aux stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.

## Notre certification :



Certification DISC et Forces Motrices

Assessments24x7 FR

Date de délivrance : sept. 2019





# DÉCRYPTEZ LES FORCES DE VOTRE ÉQUIPE : Le MBTI pour Managers

#Coopération #SoftSkills #GestiondEquipe

Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter



## Pourquoi faire cette formation ?

- ✂ Fatigué des incompréhensions dans votre équipe? Et si chaque différence était une opportunité?
- 🌊 Plongez dans le monde du MBTI, l'indicateur de personnalité le plus connu au monde, et apprenez à adapter votre management à chaque profil.

## Objectifs pédagogiques :

- Mieux se connaître, découvrir ses atouts et éclairer ses zones d'ombres.
- Expérimenter comment les différents types peuvent fonctionner de manière complémentaire.
- S'affirmer pour mieux coopérer avec les autres et renforcer ses compétences managériales.

## Compétences visées :

Ouverture, Adaptabilité, Communication, Coopération.

## Cette formation est faite pour vous :

Managers d'équipe, qu'ils soient en position hiérarchique ou transversale. Cette formation peut être réalisée entre pairs ou impliquer le manager et son équipe.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Il peut être bénéfique d'avoir une attitude ouverte à l'auto-réflexion, ainsi que d'engager un échange avec son manager et son équipe sur les objectifs visés.

## Contenu :

- **Jour 1 :**
  - Introduction aux fondamentaux et au positionnement du Type
  - Compréhension des concepts clés et des préférences individuelles
  - Explication de la théorie et exploration des dimensions
  - Évaluation des questionnaires
- **Jour 2 :**
  - Impact des profils dans les interactions
  - Analyse des leviers et freins des différents profils
  - Mise en situation sur la résolution de problème
  - Bilan et débriefing de la formation

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, échanges.

## Modalités d'évaluation :

En amont de la formation, un questionnaire est envoyé aux stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.

## Notre certification :



Certification MBTI Niveau I  
The Myers-Briggs Company  
Date de délivrance : nov. 2020



# ATTIREZ ET FIDÉLISEZ VOS COLLABORATEURS : Explorez, Inspirez, Impactez

#Engagement #MarqueEmployeur #Recrutement

Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter



## Pourquoi faire cette formation ?

☀ Optimisez votre marque employeur : La clé pour propulser votre entreprise en tant qu'employeur de choix. Alignez vos visions, identifiez les opportunités, et collaborez pour des solutions adaptées. Cultivez l'empathie, définissez une vision claire avec l'Employee Value Proposition, et encouragez la créativité.

## Objectifs pédagogiques :

- Partager un état des lieux en équipe.
- Aligner vos visions.
- Trouver et mettre en œuvre des solutions employeur adaptées en collaboration, en tenant compte de votre réalité.

## Compétences visées :

Recrutement, Management, RH

## Cette formation est faite pour vous :

Managers, responsables RH, et toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines.  
Nous accueillons les personnes en situation de handicap.  
En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Une volonté de perfectionnement dans la gestion de l'expérience collaborateurs est recommandée.

## Contenu :

### ● Jour 1 :

- Cultiver l'empathie avec l'écosystème : Comprendre et s'aligner sur l'état actuel de la marque employeur Identifier les dimensions de l'identité employeur : forces, faiblesses, zones à améliorer
- Définir une vision avec l'Employee Value Proposition (EVP) : Clarifier la proposition de valeur pour les employés

### ● Jour 2 :

- Générer des idées pour résoudre les défis
- Établir des priorités parmi les idées générées
- Mettre en place un plan d'actions pour tester et implémenter les solutions choisies

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.



# Apprenez à mieux communiquer avec la COMMUNICATION NON VIOLENTE



#Communication #CNV #Emotions #Besoins

Durée : 1 jour (7 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 800€ HT | Prix intra : nous contacter

## Pourquoi faire cette formation ?

☀️ Découvrez la Communication Non Violente (CNV), un outil puissant pour mieux comprendre les besoins et émotions de chacun.

👉 Apprenez à écouter activement et à formuler des demandes claires pour des relations harmonieuses.

## Objectifs pédagogiques :

- Identifier les principes de base de la CNV
- Appliquer les 4 étapes du processus CNV dans les échanges quotidiens
- Pratiquer une écoute active
- Décoder les besoins et émotions derrière les comportements de ses interlocuteurs
- Formuler des demandes claires et positives pour éviter les conflits

## Compétences visées :

Ecoute, Gestion des conflits, Feedback

## Cette formation est faite pour vous :

Tout Public.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation.

Il peut être bénéfique d'avoir une attitude ouverte à l'auto-réflexion, ainsi que d'engager un échange avec son manager et son équipe sur les objectifs visés.

## Contenu :

- Introduction à la CNV et définition des attentes.
- Découverte des 4 étapes du processus (Observation, Sentiment, Besoin, Demande).
- Exercices pratiques pour décoder les besoins et émotions.
- Mises en situation interactives pour appliquer la CNV au quotidien : désamorcer une tension avec un collègue.
- Plan d'action personnel pour intégrer la CNV dans ses relations.

## Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : simulations, discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.




# ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT


#Changement #Transformation #Management

Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter



## Pourquoi faire cette formation ?

 Maîtrisez le changement : Anticipez et gérez les phases et facteurs du changement pour une transition organisationnelle harmonieuse et efficace.

 Renforcez vos compétences d'accompagnement : Apprenez à surmonter les résistances et à favoriser l'adhésion aux nouvelles pratiques, essentiel pour mener votre équipe vers le succès et l'innovation.

## Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les enjeux et les dynamiques du changement.
- Développer des compétences pour accompagner le changement dans les organisations.
- Maîtriser les outils et techniques pour gérer les résistances et faciliter l'adoption des nouvelles pratiques.

## Compétences visées :

- Compréhension des mécanismes du changement.
- Maîtrise des outils d'accompagnement.
- Gestion des résistances.
- Mise en œuvre efficace de stratégies de changement.

## Cette formation est faite pour vous :

Managers et toute personne impliquée dans l'accompagnement au changement  
Nous accueillons les personnes en situation de handicap.  
En savoir plus : contactez-nous.

## Pré requis :

Aucun prérequis obligatoire.  
Une attitude ouverte à l'auto-réflexion est bénéfique.

## Contenu :

### ● Jour 1 :

- Définitions et typologies du changement.
- Facteurs déclencheurs et types de changement (progressif, radical, etc.).
- Phases du changement et rôles des parties prenantes.
- Analyse des impacts sur l'organisation.

### ● Jour 2 :

- Outils et méthodes d'accompagnement.
- Techniques de communication et gestion des résistances.
- Stratégies de mise en œuvre et ajustements.
- Études de cas pratiques et simulations.

## Méthodes Pédagogiques :

- Alternance théorie/pratique.
- Exercices pratiques et mises en situation.
- Études de cas et discussions interactives.

## Modalités d'évaluation :

- Questionnaire en amont de la formation.
- Quiz, auto-évaluations, et exercices pratiques pendant la formation.



## RECRUTEZ SANS DISCRIMINER

#Recrutement #NonDiscrimination #Diversité #Inclusion

Durée : 1 jour (7 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 800€ HT | Prix intra : nous contacter



### Pourquoi faire cette formation ?

🌈 Évitez les risques de discrimination : Apprenez à intégrer des pratiques non-discriminatoires à chaque étape du recrutement pour une sélection équitable et conforme.

☀️ Renforcez votre image d'employeur inclusif : Attirez et retenez vos collaborateurs en promouvant une culture d'entreprise respectueuse et ouverte.

### Objectifs pédagogiques :

- Comprendre et maîtriser le cadre juridique et les 25 critères de non-discrimination en matière de recrutement.
- Intégrer le principe de non-discrimination dans toutes ses pratiques de recrutement.
- Mettre en œuvre des outils efficaces pour prévenir les risques de discrimination.
- Promouvoir la non-discrimination à l'embauche pour renforcer la marque employeur.

### Compétences visées :

Conformité juridique, intégration inclusive, gestion des risques.

### Cette formation est faite pour vous :

Managers et toute personne impliquée dans la gestion des ressources humaines.

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.

En savoir plus : contactez-nous.

### Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation. Une volonté de perfectionnement dans la gestion de l'expérience collaborateurs est recommandée.

### Contenu :

- Introduction et objectifs
- Cadre juridique et critères de non-discrimination
- Zoom sur les discriminations courantes
- Intégration des pratiques non-discriminatoires
- Bonnes pratiques à chaque étape du recrutement
- Zoom sur les biais en recrutement
- Promotion de la non-discrimination pour renforcer la marque employeur
- Évaluation et bilan.

### Méthodes Pédagogiques :

- Alternance théorie/pratique.
- Exercices pratiques et mises en situation.
- Études de cas et discussions interactives.

### Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.



# CONTACT



<https://www.linkedin.com/in/cbabonneau/>



[clementine@blobconseilformation.fr](mailto:clementine@blobconseilformation.fr)



06 72 30 68 47



+100 formations dispensées  
4,8 / 5 satisfaction



# Attirez et Fidélisez vos collaborateurs **SANS GALÉRER**





# CERTIFICAT

CERTIFICATE

Certificat n°  
**CAP1645**

CAPCERT certifie que la société  
CAPCERT certifies that the company

## BLOB

10 rue des Néfliers  
44300 Nantes

Numéro d'enregistrement de déclaration d'activité : **52441091444**

Numéro SIREN : **981330970**

A été audité et jugée conforme aux exigences suivantes :  
Has been assessed and found to meet the following requirements:



processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

Article L.6316-1 du code du travail  
Loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel  
Décret n°2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle  
Décret n°2019-565 du 6 juin 2019 relatif au Référentiel National sur la Qualité des actions concourant  
au développement des compétences  
Arrêté du 6 juin 2019 relatif aux modalités d'audit associées au Référentiel National mentionné à  
l'article D.6319-5-1 du Code du Travail et modifié par l'arrêté du 31 mai 2023 portant diverses  
mesures en matière de certification qualité des organismes de formation  
Guide de lecture du Référentiel National Qualité  
Programme de certification QUALIOP de CAPCERT en vigueur

Pour le(s) catégorie(s) d'action(s) suivante(s) :  
For the following class(es) of share(s):

### Actions de formation

Date de certification : le 27 juin 2024

Date de fin de certification : le 26 juin 2027

Le certificat ne restera valide jusqu'à la date de fin de certification que si la société est évaluée et jugée conforme aux critères suscités lors de l'audit de surveillance.

Pour toute information relative au présent certificat, veuillez contacter l'équipe de CAPCERT : [contact@capcertification.com](mailto:contact@capcertification.com)



Association n°5-0810  
Partie déposée au  
[www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)

Leo MOUNEY  
Le Représentant de CAPCERT  
CAPCERT Représentative

Le Représentant de l'Entreprise  
The Company Representative

PG-10-002  
v4-Août23

CAPCERT | 2 square Aquitaine - 95100 Argenteuil | [www.CAPCERTIFICATION.com](http://www.CAPCERTIFICATION.com)  
SAS au capital de 10 000€ | SIRET : 6942335692009

