

MANAGEMENT TRANSVERSAL : Les clés pour embarquer sans lien hiérarchique

#Management #Collaboration #Performance



Durée : 2 jours (14 heures) | Présentiel | Entre 5 et 9 participants | Prix individuel : 1 500€ HT | Prix intra : nous contacter

Pourquoi faire cette formation ?

- 🌱 Vous souhaitez développer vos compétences en management transversal ?
- 👉 Apprenez les techniques essentielles pour réussir dans ce rôle et coordonnez efficacement vos équipes pour atteindre des objectifs communs !

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les spécificités du management transversal
- Développer des compétences en coordination et collaboration inter-équipes
- Maîtriser les techniques de communication et de négociation
- Apprendre à gérer les conflits et les résistances au changement
- Renforcer la motivation et l'engagement des équipes sans lien hiérarchique direct

Compétences visées :

Leadership collaboratif, communication interpersonnelle, gestion de projets, résolution de conflits, gestion du changement.

Cette formation est faite pour vous :

Responsables de projet, coordinateurs.trices., managers fonctionnels

Nous accueillons les personnes en situation de handicap.
En savoir plus : contactez-nous.

Pré requis :

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire pour cette formation.
Une volonté de perfectionnement dans la gestion de ses équipes est cependant essentielle.

Contenu :

- **Jour 1 :**
 - Comprendre le management transversal : enjeux, différences avec le management hiérarchique.
 - Communication et collaboration : techniques de communication, écoute active, feedback constructif.
 - Coordination inter-équipes : gestion de projets transversaux, définition et suivi des objectifs communs.
- **Jour 2 :**
 - Assertivité.
 - Mobiliser son équipe : reconnaissance et délégation.
 - Fixer des objectifs SMART, gérer les situations délicates.
 - Évaluation et bilan.

Méthodes Pédagogiques :

Alternance théorie/pratique : exercices, études de cas, simulations, discussions interactives.

Modalités d'évaluation :

Au début de la formation, un questionnaire évalue les stagiaires, puis le formateur utilise des quiz, des autoévaluations et des exercices pratiques pour mesurer les compétences pendant la formation.

